

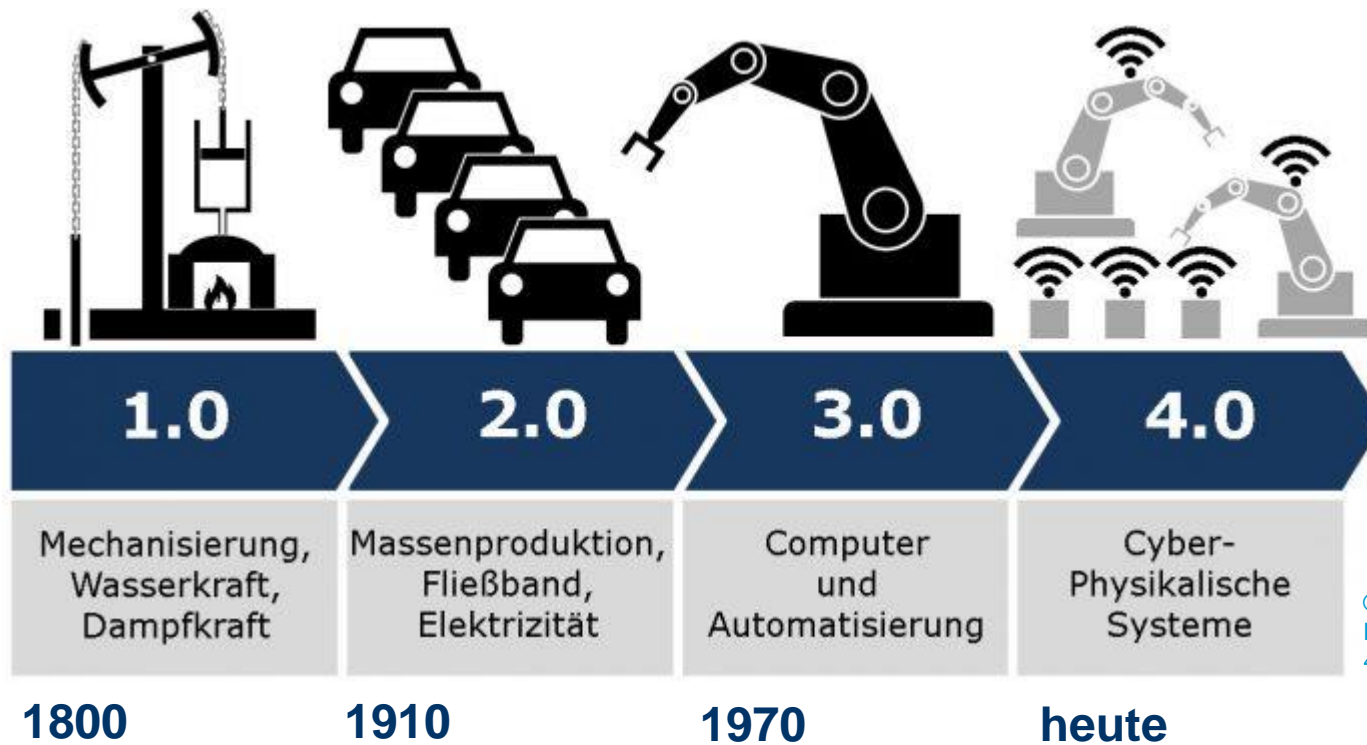


# Bedeutung der Arbeit

Ist jede Neuerung schon eine Humanisierung?



## Phasen des technischen Fortschritts in der Industrie



© Christoph Roser,  
Lizenz: CC BY-SA  
4.0

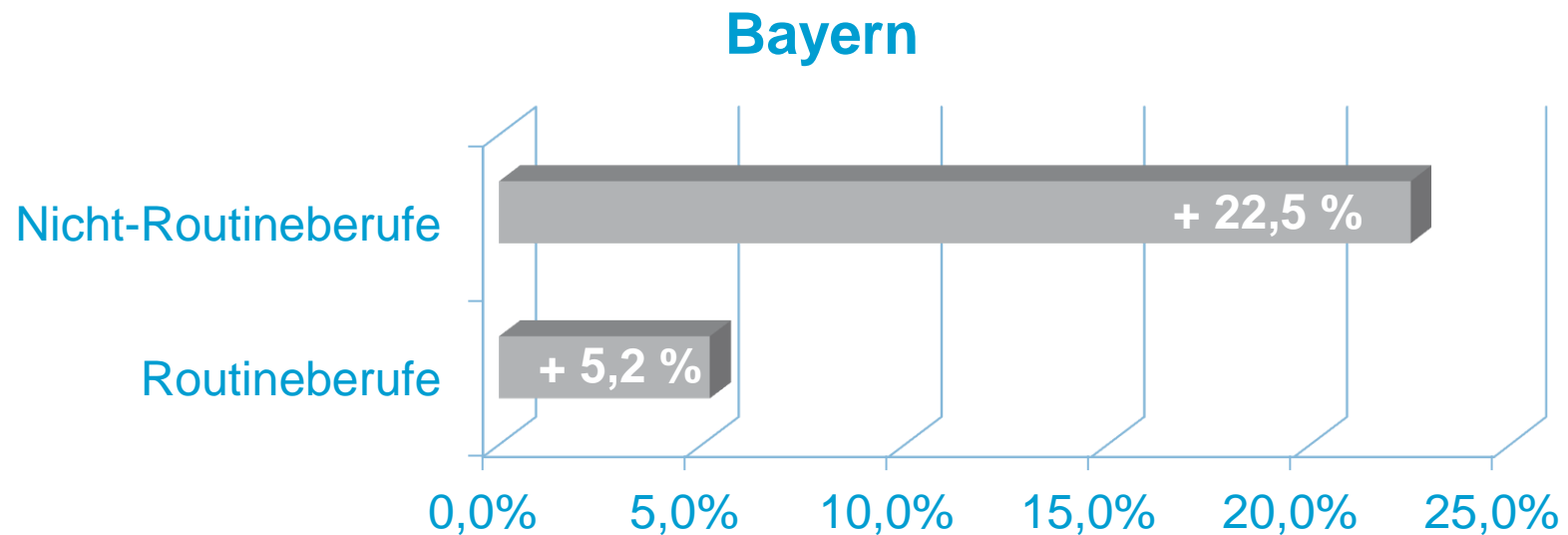
## Ausgewählte Berufsgruppen nach Beschäftigtenanteil 1999 und 2016

Beruf	Rang 2016	Anteil 2016	Rang 1999	Anteil 1999
Bürofachkräfte	1	9,24 %	1	11,91 %
Unternehmer, Geschäftsführer, Bereichsleiter	2	3,87 %	10	1,69 %
IT-Fachkräfte	3	3,61 %	6	2,02 %
Sonstige Ingenieure	7	2,97 %	51	0,50 %
Bankfachkräfte	11	1,90 %	4	2,71 %
Stenographen, Maschinenschreiber	125	0,12 %	19	1,21 %

**Turbulenzrate:  
23 % der Beschäftigten haben 2016 einen anderen  
Beruf ausgeübt als 1999**

Quelle: ifo Institut, Bundesagentur für Arbeit

## Wachstum Routine- vs. Nicht-Routineberufe in Bayern 1999 - 2016



Quelle: ifo Institut, Bundesagentur für Arbeit

## Qualifikationsniveau und Beschäftigungswachstum: Phänomen der Arbeitsmarktpolarisierung

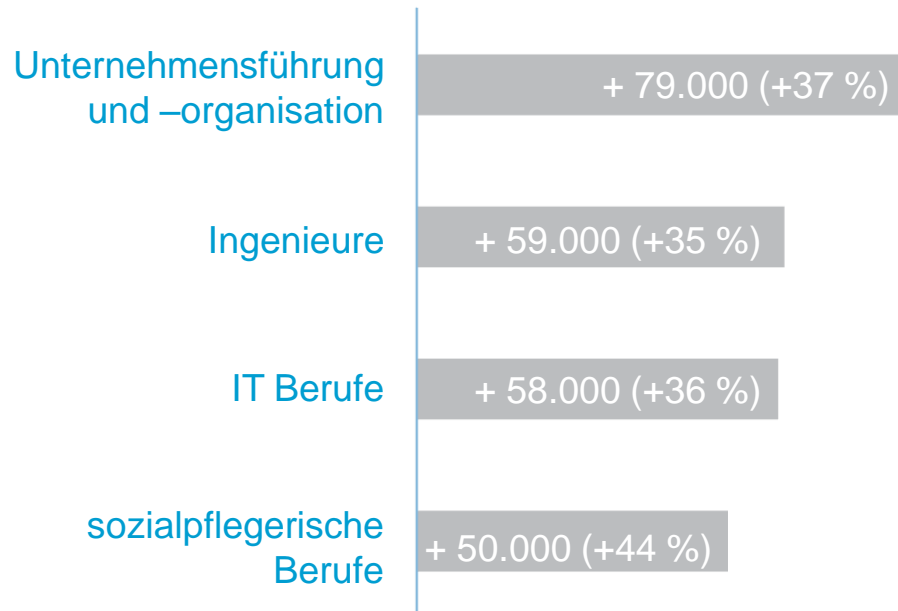
Entwicklung zwischen 2012 und 2016

	DEUTSCHLAND	BAYERN
EXPERTE	2,5 %	3,6 %
SPEZIALIST	1,7 %	2,2 %
FACHKRAFT	1,0 %	1,4 %
HELFER	2,9 %	3,7 %
INSGESAMT	1,5 %	2,1 %

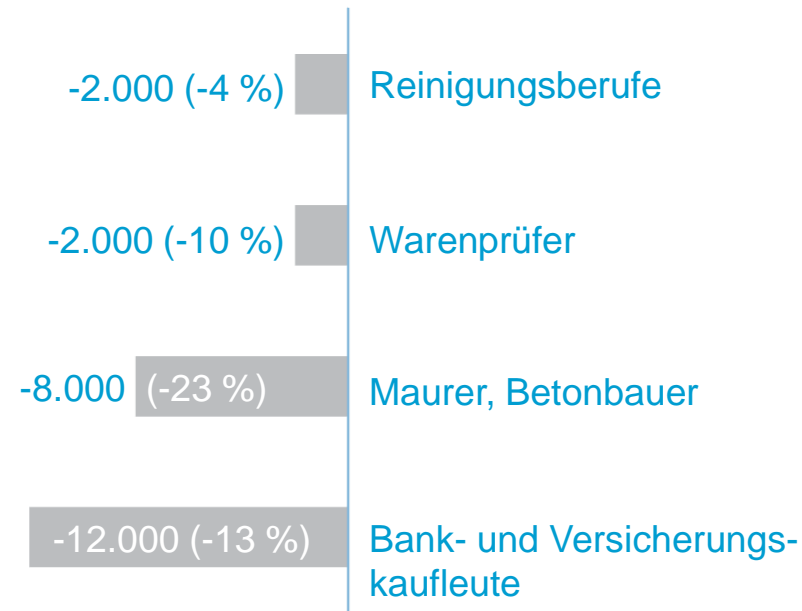
Quelle: ifo Institut, Bundesagentur für Arbeit

## Projiziertes Beschäftigungswachstum von 2016 bis 2030 in Bayern

### Gewinner

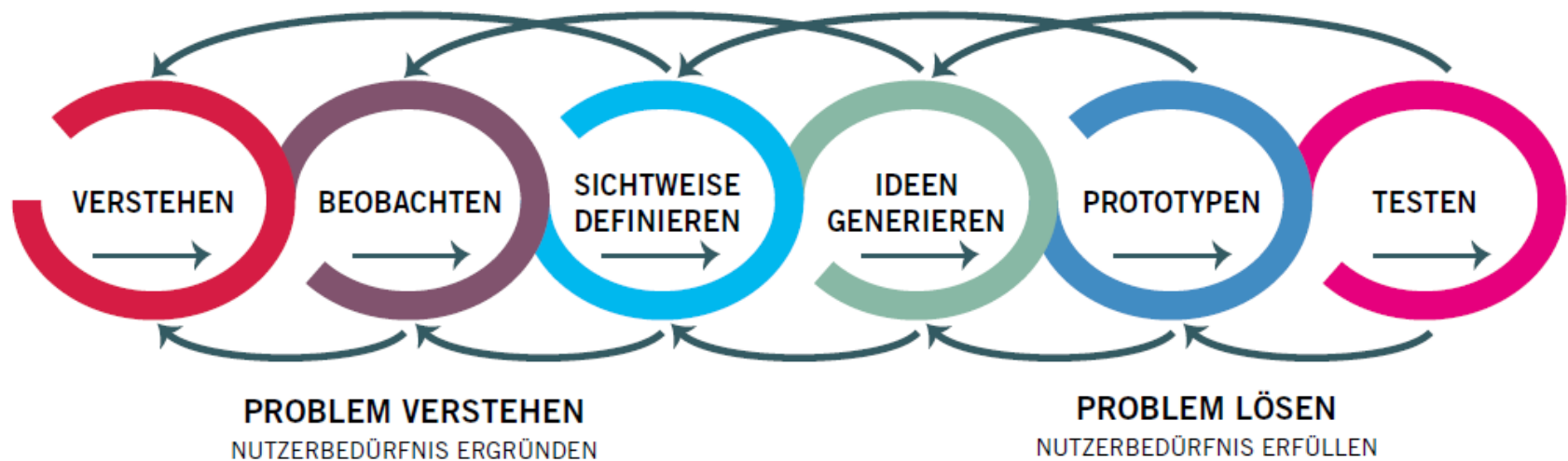


### Verlierer



Quelle: ifo Institut, Bundesagentur für Arbeit

## Neue Formen der Kollaboration im Unternehmen



Quelle: Moysig Retail Design GmbH

## Führung 4.0

### GROWTH

- Wir können lernen!
- Feedback macht uns besser!
- Misserfolge sind ein erster Schritt zum Erfolg!

### FIXED

- Besser keine Fehler machen!
- Was denken die anderen?
- Hauptsache ich stehe gut da!

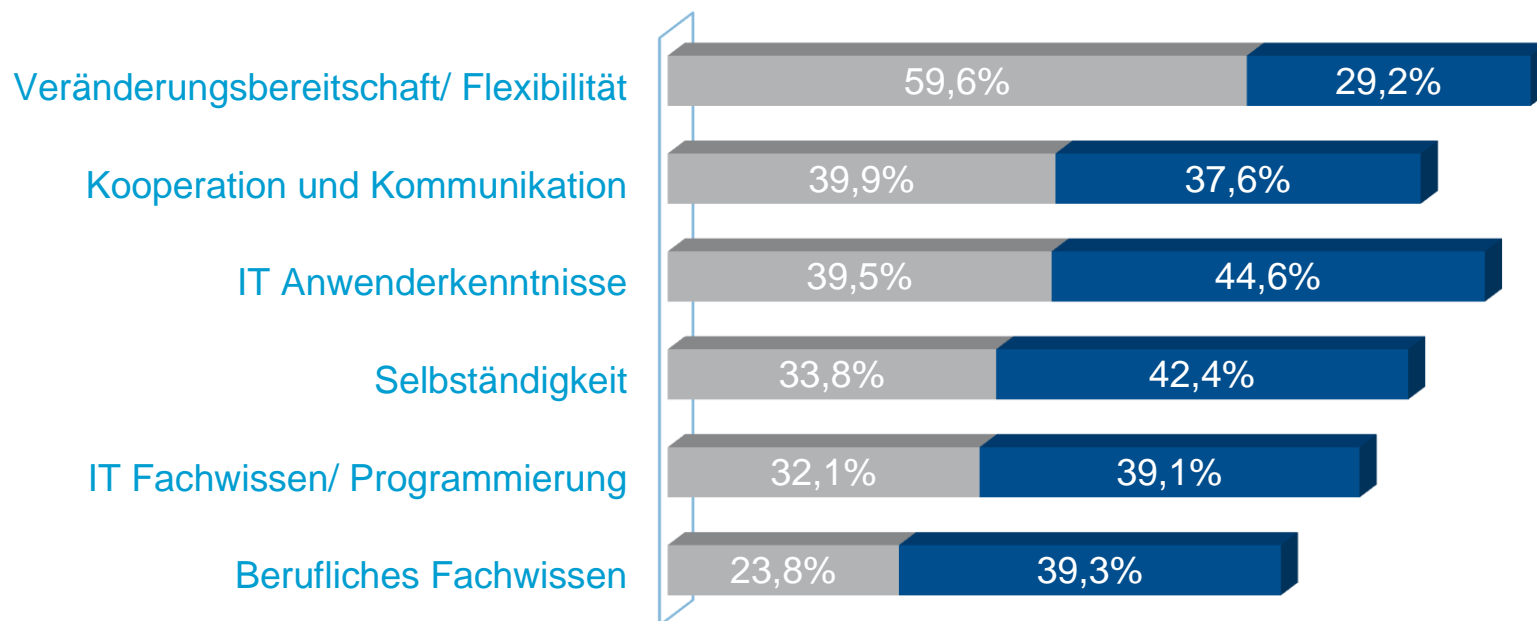




## Zukünftige Bedeutung verschiedener Kompetenzen

### Bedeutung wird

■ ... deutlich steigen ■ ... leicht steigen

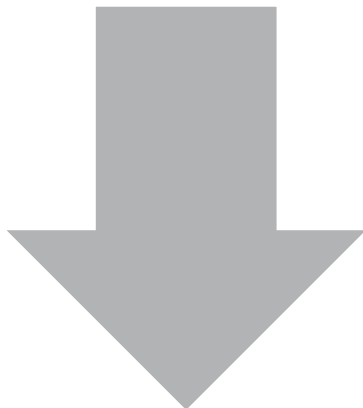


Angaben in % der befragten HR Manager  
Quelle: IW Consult 2018

## Digitalisierung: Chancen und Herausforderungen



- + Mehr kreativer Freiraum
- + Vereinbarkeit Familie und Beruf
- + Minimierung von Pendlerstrecken
- + Partizipativere Arbeitsformen



- Anpassungs- und Veränderungsdruck steigt
- Gefahr der Überforderung und Entgrenzung

## Gestaltung der Rahmenbedingungen

- Vermittlung von digitalen Kompetenzen
- Förderung von lebenslangem Lernen und Weiterbildung
- Modernes „Arbeitsrecht 4.0“
- Eigenverantwortung statt Überregulierung



## Fragen – Meinungen - Wünsche